

**AVVISO DI SELEZIONE DI N. 1 RISORSA
CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO - ATTIVITÀ NELL'AMBITO DEL PROGETTO
LECFALT CUP 4421.02102014.072000058**

1. Descrizione profilo, mansioni ed attività

Pont-Tech Srl ricerca una risorsa professionale da inserire nell'organico della Società nell'ambito delle attività connesse al trasferimento tecnologico, alla creazione di impresa, alla formazione e al project management nell'ambito di progetti europei.

La procedura di selezione, disciplinata dal presente Avviso, è ispirata ai principi di imparzialità, trasparenza, pubblicità, economicità e celerità di espletamento, nonché rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dal D.Lgs. n. 198/2006 e successive modifiche ed integrazioni.

L'incarico ha ad oggetto il contratto a tempo determinato della **durata di 3 mesi**.

Il presente incarico ha ad oggetto, in particolare ma non esclusivamente, l'attività di comunicazione relativa al Progetto **LECFALT CUP 4421.02102014.072000058** POR CREO FESR Toscana 2014-2020 AZIONE 1.1.5.a3 Bando FAR FAS 2014.

La risorsa dovrà occuparsi di:

- Supporto al personale interno alla realizzazione dell'attività di project management
- Attività di diffusione dei risultati di progetto
- gestione ed animazione dei principali social media: Facebook, Twitter, youtube, ecc.;
- creazione, sviluppo e diffusione di materiali di pubbliche relazioni che aumentino la visibilità tra le parti interessate nel rispetto delle regole di comunicazione del progetto preso in considerazione;
- predisposizione di testi, anche in lingua inglese, per report legati alle attività previste dal Progetto.

2. Sede di lavoro

Pontedera (PI), Viale Rinaldo Piaggio 32, presso Pont-Tech Srl – CERFITT.

In relazione alle esigenze logistiche ed organizzative delle attività da svolgere possono essere richiesti piccoli spostamenti locali.

Inoltre, è prevista l'eventuale attivazione di modalità di lavoro da remoto sulla base di disposizioni della Società.

3. Requisiti, competenze ed esperienze richiesti

Sono ammessi a partecipare alla presente procedura di selezione i soggetti che, al momento di presentazione della domanda, siano in possesso dei seguenti requisiti.

3.1 Requisiti Generali:

- a) possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. In caso di cittadinanza extracomunitaria, essere in possesso di un permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo in corso di validità. Tale documento dovrà essere altresì valido al momento dell'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro;
- b) avere adeguata conoscenza della lingua italiana (qualora proveniente da altro Stato dell'Unione Europea o da un Paese terzo);
- c) non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e/o presso soggetti privati tenuti ad ottemperare a normative di carattere pubblicistico in materia di assunzione di personale, per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziato a seguito di procedimento disciplinare;
- d) non essere stato destinatario di un provvedimento di recesso per giusta causa;
- e) non trovarsi in conflitto di interessi con Pont-Tech Srl per aver assunto incarichi o prestazioni di consulenza avverso l'interesse della Società o in violazione di norme di legge, come precisato

nell'Allegato 1 Domanda di partecipazione;

- f) non rientrare nei divieti di cui all'art. 53, comma 16-ter del D.Lgs. n. 165/2001 (c.d. Pantouflage);
- g) essere in possesso dell'idoneità psico-fisica al profilo professionale da ricoprire ed alle specifiche mansioni da svolgere. Ai fini dell'accertamento del possesso del requisito, il vincitore sarà sottoposto a visita medica da parte del medico competente della Società.

In caso di selezione, in sede di sottoscrizione di lettera di impegno/del contratto verranno verificati i seguenti requisiti anche attraverso il previo rilascio di autocertificazione:

- h) godimento dei diritti civili e politici (non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e passivo). I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono essere in possesso del godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- i) posizione regolare nei riguardi degli obblighi imposti dalla legge sul reclutamento militare, per i candidati di sesso maschile nati fino all'anno 1985;
- j) non essere decaduto da un impiego pubblico e/o licenziato presso soggetti privati tenuti ad ottemperare a normative di carattere pubblicistico in materia di assunzione di personale per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- k) non essere decaduto da un impiego statale ai sensi delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato;
- l) non aver riportato condanne penali e/o di non avere procedimenti penali in corso per reati che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di rapporto di lavoro con Pubbliche Amministrazioni;
- m) non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti al casellario giudiziale;
- n) non avere in corso provvedimenti restrittivi alla libertà di movimento e spostamento.

Il mancato possesso di uno o più requisiti di cui alle precedenti lettere da a) a g) preclude la possibilità di partecipare alla selezione; il mancato possesso di uno o più requisiti di cui alle precedenti lettere da h) a n) preclude la possibilità dell'assunzione o potrà costituire causa di cessazione del rapporto di lavoro, laddove già instaurato.

3.2 Requisiti Specifici:

- a) Titolo di studio: i candidati dovranno in possesso di almeno uno dei seguenti titoli di studio:
 - diploma di Laurea triennale
 - diploma di Laurea di primo livello
- b) Conoscenze informatiche: avere padronanza nell'utilizzo di:
 - Pacchetto Office,
 - Google suite,
 - strumenti legati alla comunicazione digitale e social (quali, ad esempio: Facebook, Twitter, LinkedIn),

3.3 Il candidato ideale detiene inoltre i seguenti Requisiti Preferenziali:

- capacità di scrittura di contenuti;
- competenze in storytelling e digital communication;
- competenze gestione siti internet;
- capacità di identificare i destinatari e creare strategie per coinvolgerli in modo efficace;
- conoscenza delle tattiche di marketing digitale, come SEO e marketing email, compresa la conoscenza di software di invio newsletter;
- competenze grafiche al fine di redigere contenuti di promozione e comunicazione (testi newsletter, infografiche, video, presentazioni in power point, utilizzo dei principali software di grafica, editing, postproduzione e montaggio video);

- competenze di sistemi di gestione social media e gestione newsletter;
- competenze nell'utilizzo di software per analizzare la visibilità, la diffusione e la risonanza del messaggio trasmesso - ad esempio tramite il monitoraggio degli accessi al sito web, delle interazioni sui social network, della copertura mediatica tramite rassegna stampa e radiotelevisiva, delle presenze agli eventi organizzati.
- capacità di relazione con giornalisti, blogger, e pubblico di clienti, comprensivo di aggiornamento costante delle mailing list;
- conoscenza di lingua inglese e francese

Oltre ai sopracitati requisiti, il candidato dovrà, inoltre, detenere i requisiti attitudinali e professionali necessari allo svolgimento dell'attività richiesta, che verranno approfonditi in sede di colloquio.

Il citato colloquio sarà volto altresì all'approfondimento qualitativo dei requisiti di cui ai punti 3.3 del precedente elenco.

Per carenza dei requisiti prescritti la Società può disporre, in ogni momento, l'esclusione dalla selezione con motivato provvedimento.

4. Offerta

Il contratto offerto è a tempo determinato della durata di 3 mesi e sarà regolato dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Commercio.

Il rapporto di lavoro si intende a titolo esclusivo. La risorsa selezionata non potrà esercitare altre attività né assumere impieghi o accettare cariche o incarichi se non previa autorizzazione a insindacabile giudizio della Direzione.

5. Modalità e termini per la presentazione della candidatura

Le candidature dovranno pervenire **entro il giorno 10 Giugno 2021**, a mezzo posta elettronica ordinaria (PEO) al seguente indirizzo: reclutamento@pont-tech.it oppure a mezzo posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo PEC: pont-tech@pec.it

L'oggetto della mail o della PEC di presentazione della candidatura dovrà riportare la dicitura: "Selezione risorsa per contratto a tempo determinato – attività nell'ambito di progetti finanziati".

La domanda, a pena di esclusione, deve essere prodotta utilizzando il modello di cui all'Allegato 1 del presente Avviso, debitamente firmato, e dovrà essere corredata della scansione o fotografia di:

- carta d'identità/permesso di soggiorno in corso di validità;
- curriculum vitae formativo-professionale, firmato e redatto secondo il formato europeo.

La firma potrà essere apposta sia in formato digitale, a mezzo firma digitale, sia in formato autografo, stampando la documentazione, firmandola e allegando alla mail o la scansione della documentazione firmata o un formato digitale della stessa.

Le modalità di invio della domanda di partecipazione sono limitate a PEC o e-mail a causa dell'emergenza Covid-19 ed in conformità a quanto previsto all'art. 87 comma 5 del D.Lgs. 18/2020 (Decreto Cura Italia).

Alle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione e nel curriculum vitae si riconosce valore di autocertificazione ai sensi e per gli effetti del DPR n. 445/2000 s.m.i.. Non sarà, pertanto, necessario allegare alcuna specifica documentazione, posto che Pont-Tech Scrl si riserva, in ogni fase della procedura, di accertare la veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato.

Non verranno prese in considerazione e saranno escluse le domande:

- pervenute dopo i termini previsti dall'Avviso;
- non debitamente sottoscritte;
- contenenti documentazione e informazioni che non risultino veritiere.

I dati personali forniti dai candidati saranno raccolti e gestiti per le finalità di indicate nell'informativa di cui all'Allegato 2 al presente Avviso ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 del parlamento europeo

e del consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati). La presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura ha valenza di piena accettazione delle condizioni riportate nell'avviso.

6. Esame candidature:

L'esame delle candidature sarà effettuato a cura di una commissione composta dal Presidente, dal Responsabile Operativo e dal Responsabile Amministrativo di Pont-Tech Scrl.

A seguito di esito positivo dello screening di cui sopra, saranno valutati i singoli requisiti preferenziali di cui al punto 3.3 del presente Avviso, sia dal punto di vista della sussistenza che del grado di professionalità relativo agli stessi, sulla base di quanto riportato nella Domanda e nel Curriculum vitae.

I Requisiti preferenziali di cui al punto 3.3 sono intesi in ordine di priorità al fine della valutazione di cui sopra che sarà integrata con la valutazione attraverso il colloquio di cui al medesimo punto, volto, oltre che alla rilevazione delle caratteristiche attitudinali e delle caratteristiche professionali del candidato, anche all'approfondimento qualitativo dei predetti requisiti preferenziali di cui al punto 3.3.

I colloqui, stante l'emergenza Covid-19, potranno essere svolti da remoto, nel rispetto di quanto previsto all'art. 87 comma 5 del D.Lgs. 18/2020 (Decreto Cura Italia).

Conclusi i colloqui, verrà definita la graduatoria complessiva dei candidati ritenuti idonei e sarà effettuata la proposta economica al primo candidato in ordine di graduatoria.

7. Disposizioni finali

È fatta salva la facoltà, ad insindacabile giudizio di Pont-Tech Scrl, di prorogare il termine per la presentazione delle domande nonché di riaprire il termine, modificare, sospendere o revocare la procedura, ovvero di non darvi corso in tutto o in parte, anche a seguito di sopravvenuti vincoli normativi e/o amministrativi, o sulla base delle esigenze organizzative della Società o ad insindacabile giudizio della Società stessa.

Qualora si rendessero necessarie ulteriori assunzioni aventi i medesimi profili professionali, è prevista da parte di Pont-Tech Scrl la possibilità di utilizzare progressivamente la graduatoria di cui al punto 6 del presente avviso.

Si precisa che, comunque, la graduatoria avrà validità per un periodo pari a 12 mesi, a decorrere dalla sua approvazione.

Per informazioni:

- E- Mail info@pont-tech.it
- Tel. 0587-2748011

Allegato 1: DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Allegato 2: INFORMATIVA AGLI INTERESSATI